

ТЕХНИЧЕСКА СПЕЦИФИКАЦИЯ

„Периодична проверка и техническо поддържане на пожароизвестителни системи /ПИС/ в УНСС“, включващо: Аула „Максима“, Централен архив, Институт по интелектуална собственост и лидерство, Център за прием на документи, СК „Бонсист“ и Университетска библиотека.

1. Място на монтаж и тип на пожароизвестителните системи:

Аула „Максима“

- тип на централата - FSI 7002;
- пожароизвестител термичен максимален, аналогово адресираме FD7110 – 7 бр.;
- пожароизвестител оптично-димен, аналогово адресираме FD 7130 – 97 бр.;
- пожароизвестител ръчен, адресираме FD7150 – 13 бр.;
- пожароизвестител оптично-димен, линеен, к-т – 4 бр.;
- адресираме сирена с вграден изолатор – 12 бр.;
- адаптер адресираме с вграден изолатор за включване конвенционални датчици – 4 бр.;
- изпълнително устройство адресираме с вграден изолатор, един изход – 3 бр.;
- паралелен светлинен сигнализатор RI31 – 21 бр.

“Централен архив” –

- тип на централата - “ BENTEL SECURITY – J 408/4”;
- оптично димен пожароизвестител 601P - 8 бр.
- ръчен (бутонен) пожароизвестител SM 108 - 4 бр.
- алармена сирена с блицилампа 24 V SF 105 - 1 бр.
- телефонен дайалър TD – 110 – 1 бр.

Центрър по интелектуална собственост

- тип на централата - FS 4000;
- максимално-диференциален термичен пожароизвестител FD3020 – 2 бр.;
- оптично-димен пожароизвестител FD3030 – 12 бр.;
- ръчен пожароизвестител FD3050 – 2 бр.;
- паралелен LED индикатор RI31 - 9 бр.
- алармена сирена - 1 бр.

СК “Бонсист”

- тип на централата - FS 5200;
- максимално-диференциален термичен пожароизвестител FD3020 – 145 бр.;
- оптично-димен пожароизвестител FD3030 – 72 бр.;
- ръчен пожароизвестител FD3050 – 14 бр.;
- паралелен LED индикатор RI31 - 50 бр.
- алармена сирена с блицилампа - 9 бр.

Центрър за прием на документи

- тип на централата - FS 5100;
- оптично-димен пожароизвестител FD3030 – 34 бр.;
- ръчен пожароизвестител FD3050 – 8 бр.;
- паралелен LED индикатор RI31 - 5 бр.
- алармена сирена с блицилампа - 6 бр.

➤ Университетска библиотека*

- тип на централата – FSI 7002;
- пожароизвестител оптично-димен, аналогово адресираме FD 7130 – 114 бр.;
- пожароизвестител ръчен, адресираме FD7150 – 13 бр.;
- паралелен LED индикатор RI31 - 11 бр.
- вътрешна сирена – 8 бр.
- външна сирена с лампа - 1 бр.

2. Поддържане на пожароизвестителни системи в техническа изправност.

2.1 Абонаментната такса включва следните дейности:

2.1.1. Месечно, тримесечно и годишно профилактично обслужване на ПИС и компонентите им, съгласно изискванията на стандарт СД CEN/TS 54-14 „Пожароизвестителни системи. Част 14: Указания за планиране, проектиране, инсталиране, въвеждане в експлоатация, използване и поддържане”

2.2. Отстраняване на повреди.

2.2.1. Изпращане на специалисти за отстраняване на възникнали повреди в срок до 4 часа след получаване на сигнал от страна на Възложителя.

2.2.2. Извършване на ремонти в срок до 24 часа от получаване на сигнала.

2.2.3. Ако за отстраняване на повредата е необходима подмяна на части, изпълнителя е длъжен да формулира писмено констатацията и да специфицира необходимите за ремонта резервни части по вид, брой и единични цени. Цената на частите се доказва с проформа фактура от официалния вносител или производител. Възложителя следва да одобри ремонта преди неговото започване.

2.2.4. Заплащането на ремонта се извършва по анализ на база оферираните ценообразуващи показатели и стойността на частите.

2.2.5. След извършен ремонт, Изпълнителят възстановява цялостното функциониране на системата, като извършва всички необходими настройки.

2.2.6. При извършване на ремонт, влаганите материали да са нови, неупотребявани и в гаранционен срок.

3. Изпълнителят е длъжен да води отчетност като за целта:

3.1. Издава месечни протоколи за извършеното техническо обслужване.

3.2. Издава протокол за всеки извършен ремонт подписан от двете страни, съдържащ имената на специалистите, извършили ремонта, причината за повредата, вложените резервни части и материали, дати и подписи на лицата, извършили ремонта.

3.3. Води дневници на пожароизвестителните системи.

3.4. Издава документи след извършен ремонт, удостоверяващи качеството на вложените материали и гаранционния им срок.

4. Периодичната проверка и техническо поддържане на пожароизвестителните системи в Аула „Максима“, Централен архив, Институт по интелектуална собственост и лидерство, Център за прием на документи и СК „Бонсист“ да бъде в периода от месец декември 2014 г. до месец декември 2015 г., а за пожароизвестителната система в Университетска библиотека от октомври 2015 г. до декември 2015 г.

5. ИЗИСКВАНИЯ КЪМ КАНДИДАТИТЕ И УЧАСТНИЦИТЕ

5.1. Участници в процедурата да бъдат търговци, получили разрешение за осъществяване на дейности по поддържане и обслужване на пожароизвестителни системи по реда на чл. 91е, ал. 6 от закона на МВР, в съответствие с чл. 22, ал. 4 от Наредба № I з – 2377 / 15. 09. 2011 г. за правилата и нормите за пожарна безопасност при експлоатация на обектите, като за целта предоставят валидно такова.

5.2. Документи (дипломи, удостоверения, сертификати и др.), удостоверяващи образоването, правоспособността и професионалната квалификация на лицата, които ще отговарят за изпълнението;

5.3. Списък на договорите за техническо поддържане на пожароизвестителни системи, подобни на офертирани за последните три години (2011, 2012 и 2013 г.) придружени с референции. Минимум три договора.

5.4. Подписан протокол по образец за извършен оглед на място.

6. ПОКАЗАТЕЛИТЕ ЗА ОЦЕНИВАНЕ И ОТНОСИТЕЛНАТА ИМ ТЕЖЕСТ И МЕТОДИКАТА ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА КОМПЛЕКСНАТА ОЦЕНКА НА ОФЕРТИТЕ

I. Критерии за оценка на офертите – „Икономически най-изгодна оферта”.

II. Показателите за оценяване и относителната им тежест и методиката за определяне на комплексната оценка на офертите

Комплексната оценка на офертата на отделния участник включва два основни показателя и е равна на сума от тях, както следва:

$$K = K_{ц} + K_{з}$$

1. Предлагана цена (K_ц) – максимум 80 точки (оценка от 0 до 80);

Показателят „K_ц” е за абонаментна месечна такса и се получава по следния начин:

$$K_{ц} = A1/Ai \times 80$$

Където:

A1 – е най-ниската предложена абонаментна месечна такса от участник;

Ai – е предложената абонаментна месечна такса на *i*-тия участник;

„80” е тежестта на показателя K_ц в определяне на комплексната оценка.

2. Ценообразуващи показатели „K_з” – максимум 20 т. (оценка от 0 до 20);

Показателят „K_з” се получава по следния начин:

$$K_{з} = K_{чс} + K_{дрт} + K_{дрм} + K_{дрср} + K_{н}, \text{ където:}$$

Показателя $K_{ЧС}$ е за часова ставка, а оценката се получава по формулата:

$$K_{ЧС} = ЧС \text{ мин} / ЧС \text{ участник} \times 4$$

Където:

„ЧС мин” – е най-ниската предложена часовна ставка от участник;

„ЧС участник” – е предложената часовна ставка от съответния участник;

„4” е тежестта на показателя $K_{ЧС}$ в определяне на оценката на показател K_3 .

Показателя $K_{ДРТ}$ е за допълнителните разходи върху труд в проценти, а оценката се получава по формулата:

$$K_{ДРТ} = ДРТ \text{ мин} / ДРТ \text{ участник} \times 4$$

Където:

„ДРТ мин” – е най-ниския процент за допълнителни разходи върху труд предложен от участник;

„ДРТ участник” – е предложения процент за допълнителни разходи върху труд от съответния участник;

„4” е тежестта на показателя $K_{ДРТ}$ в определяне на оценката на показател K_3 .

Показателя $K_{ДРМ}$ е за допълнителните разходи върху технически средства в проценти, а оценката се получава по формулата:

$$K_{ДРМ} = ДРМ \text{ мин} / ДРМ \text{ участник} \times 4$$

Където:

„ДРМ мин” – е най-ниския процент за допълнителни разходи върху технически средства предложен от участник;

„ДРМ участник” – е предложения процент за допълнителни разходи върху технически средства от съответния участник;

„4” е тежестта на показателя $K_{ДРМ}$ в определяне на оценката на показател K_3 .

Показателя $K_{ДСР}$ е за доставно-складови разходи в проценти, а оценката се получава по формулата:

$$K_{ДСР} = ДСР \text{ мин} / ДСР \text{ участник} \times 4$$

Където:

„ДСР мин” – е най-ниския процент за доставно-складови разходи предложен от участник;

„ДСР участник” – е предложения процент за доставно-складови разходи от съответния участник;

„4” е тежестта на показателя K_{dcr} в определяне на оценката на показател Кз.

Показателя Kn е за план печалба в проценти, а оценката се получава по формулата:

$$Kn = П_{мин} / П_{участник} \times 4$$

Където:

„ $П_{мин}$ ” – е най-ниския процент за печалба предложен от участник;

„ $П_{участник}$ ” – е предложенияя процент за печалба от съответния участник;

„4” е тежестта на показателя Kn в определяне на оценката на показател Кз.